

# DECÁLOGO DE INTEGRIDAD

## Compromiso de las Personas Servidoras Públicas del Sistema de Información y Comunicación del Estado de Puebla



**1**



### Código de Ética

Conocer y actuar conforme al contenido del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, y al Código de Conducta de Las y Los Servidores Públicos del Sistema de Información y Comunicación del Estado de Puebla.

**6**



### Equidad de género

Respetar y promover el valor de la equidad de género como principio normativo transversal en todas las instancias y actividades operativas y administrativas de la institución, así como utilizar lenguaje como medio de inclusión, visibilización y valorización de todas las personas, evitando el uso de expresiones sexistas, discriminatorias u ofensivas.

**2**



### Cumplimiento normativo

Dar cumplimiento a las disposiciones normativas que regulan el ejercicio de las funciones como persona servidora pública.

**7**



### Conflicto de interés

Evitar incurrir en conflicto de interés mediante la no participación en los órganos colegiados, acciones y otras actividades que favorezcan o perjudiquen a terceros por relaciones de parentesco y/o amistad y/o por competencia desleal.

**3**



### Integridad

Actuar de manera íntegra en el ejercicio de las funciones y responsabilidades, que limite la influencia de intereses secundarios, rechazando beneficios directos o indirectos que sean incompatibles con la normatividad vigente.

**8**



### Ambiente laboral

Fomentar un ambiente laboral interno basado en el respeto mutuo, la no discriminación, la no exclusión o cualquier conducta que pudiera afectar los derechos humanos de las personas.

**4**



### Legalidad y Transparencia

Conducirse con apego a los principios de legalidad y transparencia, asumiendo una responsabilidad pública en el ejercicio de las funciones y/o facultades en el manejo de recursos públicos y en la protección de datos personales bajo custodia.

**9**



### Interés público

Observar los principios de legalidad, honradez, transparencia y los valores de equidad de género y del interés público, buscando en todo momento alcanzar las metas institucionales.

**5**



### Respeto

Apegarse de manera permanente a los valores de respeto, inclusión, tolerancia y reciprocidad. Rechazando toda forma de acoso sexual y laboral, hostigamiento sexual o cualquier acto difamatorio o discriminatorio, así como aquellos que configuren violencia institucional.

**10**



### Denuncia

Denunciar ante el Comité de Ética y/o el Órgano Interno de Control, todo acto por incumplimiento o vulneración a los preceptos contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta del SICOM.



**La integridad fortalece la confianza ciudadana  
y dignifica el servicio público.**



**LA INTEGRIDAD  
FORTALECE**



**LA CONFIANZA  
CIUDADANA**



**Y DIGNIFICA EL  
SERVICIO PÚBLICO**